

KJA  
LANGGENG

FOUNDER  
INTRODUCTION



**KANTOR JASA AKUNTAN -LANGGENG**  
A Firm of Chartered Accountants of Indonesia  
Izin Menteri Keuangan no : 96/KM.1PPPK/2015

**PERKENALKAN, KAMI DARI ...**

**KANTOR JASA  
AKUNTAN  
LANGGENG**

Jln. Suryodiningratan NO. 37  
Gedung Langgeng Art Foundation  
Yogyakarta

# Awal, Membangun KJA Langgeng

- Mempelajari dengan seksama ISQC sebagai Guide to Quality Control for Small- and Medium-Sized Practices (IFAC), Standar Pengendalian Mutu No 1 (IAPI).
- Mengadopsi ISO 9000 untuk Standar Sistem Manajemen Mutu
- Mengadopsi teknik manajemen lain yang kami anggap relevan dengan terbentuknya sebuah organisasi Jasa yang menjaga mutu

# Sejarah & Latar Belakang KJA Langgeng

- ◉ Arti Nama Langgeng pada KJA Langgeng adalah mengandung **harapan** dan **doa** agar Kantor Jasa Akuntan ini dapat membina hubungan yang baik dengan para klien dan colleganya serta dapat pula berkontribusi secara langgeng untuk seluruh stakeholder (pemangku kepentingan) yang berhubungan dengan KJA Langgeng.
- ◉ Makna symbol dan logo KJA Langgeng yaitu berbentuk pentagonal mengandung makna “ Hati “

KJA  
LANGGENG

# Sejarah & Latar Belakang KJA Langgeng

- ◉ Makna “Hati” dimaksudkan adalah bahwa pekerjaan yang dilakukan oleh KJA Langgeng tetap menggunakan hati sebagai kontrol / filter didalam berproses, menyampaikan dan menyelesaikan output pekerjaan.
- ◉ Harapannya adalah semua personal didalam KJA Langgeng secara congruence (harmoni) dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik. Staff menghormati atasan, atasan menghormati bawahan, dan seluruh tim KJA Langgeng dengan senang hati menghormati siapapun yang dijumpai didalam bekerja.
- ◉ Tantangan dan godaan profesi selalu akan menguji, jika semua tim menyadari bahwa ilmu saja tidak cukup untuk sukses dan logika saja juga tidak cukup untuk sebuah pencapaian maka gunakan “hati” mu untuk mengkombinasikan sukses yang bermartabat.

# Unsur - Unsur Filosofi KJA Langgeng

- Tujuan Filosofi , bahwa didalam KJA - Langgeng setiap individu memahami arti penting filsafat, nilai, norma, etika, budaya dan semangat kerja yang mendasari terbentuk dan sukses nya KJA-Langgeng. Setiap individu didalam KJA Langgeng wajib mengikuti dan melaksanakannya.
- Ruang Lingkup Mulai dari Pemegang saham, Direksi, Manajemen, staff hingga associate
  - a) Visi KJA Langgeng ;
    - a) a) Menjadi akuntan professional yang high valuable dari waktu ke waktu
    - b) b) Menciptakan jasa professional akuntan yang mampu mendatangkan income berstandart International
    - c) c) Menciptakan professional akuntan yang cerdas, dinamis, kritis, komunikatif dan kreatif
  - Misi KJA Langgeng ;
    - a) 1) Mengedepankan kepentingan dan hasil terbaik bagi klien diatas kepentingan pribadi
    - b) 2) Memiliki Rancangan Sistem Pengendalian Mutu [SPM] Kantor Jasa Akuntan - Langgeng
    - c) 3) Memiliki methodology orisinil KJA Langgeng
    - d) 4) Aktif mengikuti seminar berstandart International dan aktif di dalam organisasi Ikatan Akuntan Indonesia [IAI]

# Unsur - Unsur Filosofi KJA Langgeng

- 5) Aktif didalam wadah Chartered Accountants of Indonesia
- 6) Aktif dan dinamis mengembangkan Key Success Factor KJA Langgeng
- 7) Membentuk dan membangun valuabel team dari waktu ke waktu
- 8) Aktif menciptakan informasi berupa artikel terkait value produk KJA
- 9) Dinamis dan fleksibel didalam mengembangkan methodologi namun tetap mempertahankan karakter inti KJA Langgeng
- 10) Aktif menjaga dan mengembangkan potensi klien KJA Langgeng
  
- Etika, bahwa KJA Langgeng memiliki kode etik yang dikembangkan dari kode etik profesi akuntan [ yang merupakan terjemahan dari code of conduct accountant professional ] dan dielaborasi dengan kode etik yang diciptakan untuk membentuk karakter khusus bagi setiap individu di KJA Langgeng. [lihat detail kode etik KJA Langgeng]
  
- Nilai & Norma, adalah ketentuan-ketentuan sikap dan tindakan yang dianut oleh setiap individu yang berada di KJA Langgeng [lihat detail nilai & norma KJA Langgeng]
  
- Budaya Adalah kebiasaan dan tindakan yang bisa diterima dan dijalankan untuk kepentingan KJA Langgeng dan dalam rangka membangun kebermanfaatan cara kerja baik dari sisi value maupun income bagi KJA Langgeng
  
- Semangat Kerja adalah memberi motivasi, dorongan dan apresiasi bagi setiap individu di KJA Langgeng

# Tantangan KJA Langgeng

## Tantangan Umum ;

- ◉ Hadirnya KJA secara umum belum tersosialisasi secara menyeluruh baik itu apa itu manfaat keberadaan KJA, peran KJA & fungsinya KJA pada publik.
- ◉ KJA masih harus berjuang meng-edukasi publik untuk peran, fungsi & manfaatnya
- ◉ Masih ambigu-nya wilayah peran & fungsi antara Jasa Akuntan dibawah naungan KAP & Jasa Akuntan dibawah KJA [ baiknya di nyatakan dengan tegas, perannya, apakah dengan tegas menetapkan jika KAP produknya adalah AUDIT dan KJA produknya adalah Laporan Keuangan ]

## Tantangan Spesifik ;

- ◉ Secara geografis KJA Langgeng berada jauh dari sentral-sentral industri
- ◉ KJA Langgeng saat ini terus membangun jaringan dan inter-connection dengan Chartered Accountants di negara lain
- ◉ KJA Langgeng masih membutuhkan peningkatan knowledge dan tim professional dari berbagai disiplin ilmu untuk menunjang ter-realisasinya produk-produk KJA Langgeng.

# Strategi, KJA Langgeng

## Strategi KJA Langgeng Umum ;

- Terus berfokus pada “Key Success Faktor” KJA Langgeng
- Key Success Faktor KJA Langgeng 2016 - 2017 adalah
  - mampu mengkomunikasikan dengan baik kebermanfaatan dari Laporan Keuangan
  - Terus mengedukasi publik bahwa Laporan Keuangan Standar dapat memiliki umpan balik yang ter-uji.
  - Terus meng-edukasi publik bahwa “Transparansi akan membawa kebaikan bagi Langgengnya sebuah bisnis”
  - Bahwa Laporan Keuangan dapat berfungsi sebagai media Komunikasi yang handal bagi pihak-pihak yang berkepentingan.
- Tetap mempertahankan karakter KJA yang dibangun, sehingga user / publik dapat menilai dengan baik
- Dinamis dan ter-arrah untuk menyikapi perubahan teknologi dan modernisasi
- Terus ber-upaya mengusasi penyusunan system informasi berbasis teknologi maupun berbasis theory
- Membuka peluang dan kesempatan seluas-luasnya bagi Individu didalam KJA Langgeng untuk meningkatkan pengetahuan dan knowledge untuk pengembangan diri pribadi

# Perkembangan Terkini, KJA Langgeng

## **Perkembangan Internal ;**

- KJA Langgeng pada satu tahun pertamanya mendapat penilaian 98 poin untuk materi SPM dan nilai 86 untuk tingkat kepatuhan praktik penilaian dilakukan oleh TIM dari Pusat Pembinaan Profesi Keuangan (PPPK)

## **Perkembangan Produk KJA Langgeng pada 2016 ;**

- Telah menjalankan 5 untuk jasa Bookeeping.
- Telah menjalankan 1 Produk untuk kompilasi Laporan Keuangan.
- Telah menciptakan 1 Produk software accounting [customise]
- Sedang menjalankan 2 pendampingan Manajemen Adviser pada dua perusahaan yang berbeda [continue hingga 2017]

## **Project Up Comming 2017 ;**

- Penambahan klien baru untuk jasa kompilasi Laporan Keuangan [ status ; sudah tanda tangan kontrak]
- Project untuk menciptakan software retail [status ; proses tanda tangan kontrak]
- Payroll klien MNC dari Singapore [status ; proses brains stromming]

# Harapan, Kantor Jasa Akuntan Langgeng

## Harapan KJA Langgeng ;

- KJA dapat diterima dengan baik oleh publik
- KJA ditetapkan sebagai ahli professional [karna kompetensinya] yang men- syahkan Laporan Keuangan entitas. [komersial/korporasi/organisasi/publik]
- KJA bisa ikut memperbaiki dan membangun Indonesia lewat kontribusi Jasa bernilai tambah bagi pengguna Laporan Keuangan.
- KJA dapat memperkuat fungsi dan peran akuntan professional didalam mengaplikasi ilmu secara komprehensif
- KJA membutuhkan regulasi untuk memperjelas fungsi & peran KJA
- KJA membutuhkan support konkret berupa publikasi dan sosialisasi yang dilakukan oleh Badan terkait yang memiliki pengaruh seperti Kementrian Keuangan, Akademisi dan IAI
- KJA Indonesia dapat menjadi Tuan Rumah bagi praktik Akuntan di negri sendiri.
- KJA Indonesia dapat memberikan pengaruh positif bagi profesi Chartered Accountants diwilayah ASIA. [mengingat Indonesia sebagai negara berkembang yang potensial ]
- Wadah organisasi KJA yang dinaungi oleh IAI dapat secara solid dan Langgeng bahu membahu menjaga martabat organisasi demi kebaikan dan penghormatan atas profesi.

## *Closing Statement....*

- ✓ Akuntan Indonesia, ini saatnya kita berkontribusi bagi negeri lewat profesi !...
- ✓ Mari tunjukan pada profesi lain, besarnya pengaruh Akuntan bagi Negara...!
- ✓ Mari kita buktikan kesuksesan Akuntan Indonesia